



POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA E LA SALUTE

La direzione considera la politica per la qualità un mezzo per condurre la Società verso il miglioramento delle sue prestazioni. Essa costituisce parte integrante della politica e della strategia generale dell'organizzazione ed è appropriata e coerente con gli scopi dell'organizzazione.

Tale politica è da intendersi dinamica e quindi suscettibile di adattamenti e sviluppi in relazione alla dinamica dell'ambiente interno ed esterno dell'organizzazione.

La definizione iniziale della politica per la qualità e la sicurezza, le ridefinizioni successive ed i riesami di tale politica spettano alla Direzione.

Tale politica consente inoltre di definire un quadro strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi per la qualità, la sicurezza e la salute.

Premesso tutto questo la Società si pone come politica per la qualità, la sicurezza e la salute i seguenti obiettivi:

- l'impiego di personale regolarmente assunto;
- la continua analisi rischi ed opportunità mirati al soddisfacimento delle aspettative delle parti interessate/ stakeholders;
- il completo soddisfacimento delle esigenze esplicite, implicite e latenti del Cliente, anche a discapito della redditività aziendale, allo scopo di accrescere la loro soddisfazione;
- il monitoraggio dei processi, il miglioramento continuo e la riduzione delle inefficienze nella gestione organizzativa e tecnica dell'Impresa;
- la soddisfazione del personale dell'organizzazione e la creazione di un clima di collaborazione costruttivo.
- la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ed i risultati che otteniamo sono parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda al pari degli altri risultati aziendali;
- le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora;
- la sicurezza e salute sul lavoro è un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni nostra attività;
- il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;
- la responsabilità nella gestione nel sistema di gestione per la sicurezza e salute sul lavoro è di tutti noi, ciascuno per le proprie competenze, dalla proprietà fino ad ogni singolo lavoratore;
- l'azienda tutta s'impegna nel miglioramento continuo e nella prevenzione della sicurezza e salute sul lavoro perché i risultati che ne derivano migliorano il SGSL e la vita di ognuno di noi;
- tutti in azienda devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro;
- tutti in azienda devono essere coinvolti e consultati in tema di sicurezza e salute sul lavoro.
- la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- una migliore gestione dei rischi;



- una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
- una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;
- una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute
- un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.

A tale scopo la Direzione si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul Lavoro e al suo continuo aggiornamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla normativa OHSAS 18001:2007 e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La direzione mette a disposizione mezzi e risorse adeguate per il conseguimento della politica della qualità e della sicurezza, garantisce e verifica l'addestramento ed il coinvolgimento del personale, individua gli obiettivi operativi e ne verifica il raggiungimento.

La Direzione

Gazzuolo 01/09/2017